

**UCHWAŁA NR RG-XIII/146/25  
RADY GMINY NOWINY**

z dnia 26 marca 2025 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych  
przez Gminę Nowiny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40, art. 41 ust. 1. art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U 2024 r. poz. 1465 ze zmianami), art. 30 ust. 6 i ust 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2024r. poz. 986 ze zmianami), w związku z § 4 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 lipca 2020 r. w sprawie ustalenia granic niektórych gmin i miast, nadania niektórym miejscowościom statusu miasta, zmiany nazwy gminy oraz siedziby władz gminy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1332), uchwala się, co następuje.

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowiny określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr RG-XX/228/20 Rady Gminy Sitkówka-Nowiny z dnia 24 lutego 2020 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowiny (Dz. Urz. Woj. Św. z 2023 r., poz. 774).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowiny.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 01 maja 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marcin Wojcieszynski**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowiny**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne.**

**§ 1.** 1. Ustala się Regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowanej funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowiny.

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, szkołę z oddziałem przedszkolnym, przedszkole, zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowiny;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkół prowadzonych przez Gminę Nowiny;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka przedszkola, ucznia zespołu szkół oraz wychowanka oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;

9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w pkt 2.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** 1. W zależności od stopnia spełniania ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych kryteriów, o których w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 200 zł i nie wyższej niż 400 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się w wysokości nie niższej niż 900 zł i nie wyższej niż 1800 zł.

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów, kierowników lub nauczycieli zajmujących inne niż wymienione powyżej stanowiska kierownicze, wynikające ze statutu szkoły w wysokości nie niższej niż 600 zł i nie wyższej niż 1200 zł.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów i kierowników przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły Wójt.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel został przeniesiony.

**§ 4.** Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1. uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

2. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

1) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

2) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

3) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły,

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

2) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

4) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:

1) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

2) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego, w tym w procesowym wspomaganie szkoły,

3) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

4) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych a w szczególności:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 5.** 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów, struktury organizacyjnej szkoły oraz związanej z tym złożoności zadań i wynosi:

- 1) Za kierowanie szkołą (zespołem szkół) liczącą (liczącym):
  - a) do 10 oddziałów w wysokości od 1800 zł do 3100 zł,
  - b) od 11 do 20 oddziałów w wysokości od 2400 zł do 4300 zł,
  - c) powyżej 20 oddziałów w wysokości od 3100 zł do 4900 zł,
- 2) wicedyrektor w wysokości od 1200 zł do 2400 zł,
- 3) kierownik lub nauczyciel zajmujący inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły w wysokości od 600 zł do 1800 zł,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu spełniania tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi, kierownikowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Nowiny,

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 80 zł, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w klasach szkoły podstawowej, klasach zespołu szkół oraz oddziałach przedszkolnych i przedszkolach w wysokości 300 zł - za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od czasu pracy nauczyciela.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach – przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie przekraczającej:

- 1) trudne warunki pracy — 10%
- 2) uciążliwe warunki pracy — 20%

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum

w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 7.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, określoną w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa, określoną w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7. Przepisy końcowe**

**§ 8.** Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

**§ 9.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marcin Wojcieszynski**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zmianami), organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

W przypadku Gminy Nowiny poprzedni regulamin został przyjęty uchwałą Nr RG-XX/228/20 Rady Gminy Sitkówka–Nowiny z dnia 24 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowiny. Wprowadzenie nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z konieczności jego urealnienia i dostosowania do obowiązujących przepisów prawa.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi. Przedstawiciele związków zawodowych pozytywnie ocenili przedmiotowy Regulamin.

W tym stanie rzeczy podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marcin Wojcieszński**